Rzeszów , dnia 3 stycznia 2022 r.

**WYDZIAŁ MARKI MIASTA, WSPÓŁPRACY GOSPODARCZEJ I TURYSTYKI**

**URZĘDU MIASTA RZESZOWA**

**ODDELEGOWANIE**

pracownika do realizacji zadań w projekcie

Do wykonywania zadań wynikających z realizacji projektu Tech Revolution 2.0 - realizowanego w ramach programu Europejskiej Współpracy Terytorialnej URBACT III, współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego oraz Budżetu Miasta Rzeszowa.

Imię i nazwisko pracownika **PRZESMYŁAWA STOLARZA**

Wydział Merytoryczny odpowiedzialny za realizację projektu **WYDZIAŁ MARKI MIASTA, WSPÓŁPRACY GOSPODARCZEJ I TURYSTYKI, URZĘDU MIASTA RZESZOWA**

Rola oddelegowanego pracownika **KOORDYNATOR LOKALNEJ GRUPY DZIAŁANIA**

Okres oddelegowania **01.01.2021** - **31.12.2022**

Wymiar oddelegowania: **50 % CZASU PRACY W OKRESIE ODDELEGOWANIA**

Zakres obowiązków w ramach realizowanego projektu:

1. Utworzenie, koordynowanie, nadzorowanie i monitorowanie pracy i działań Lokalnej Grupy Urbact (ULG) zgodnie z wytycznymi projektu oraz z założonymi celami
2. Raportowanie działalności ULG na poziomie lokalnym i sieciowym
3. Współpraca z pozostałymi partnerami oraz liderem projektu w zakresie wymiany doświadczeń związanego z tworzeniem, budowaniem i koordynowaniem ULG
4. Udział w międzynarodowych sesjach sieciujących w ramach projektu przez cały okres jego realizacji,
5. Współpraca z Sekretariatem programu URBACT w zakresie koordynacji działania ULG
6. Organizacja spotkań roboczych dla utworzonej w Rzeszowie ULG
7. Udział w sesjach szkoleniowych, spotkaniach międzynarodowych i innych wydarzeniach na poziomie programu przez cały okres życia projektu zgodnie z harmonogramem działań i wytycznymi programu
8. Uczestnictwo w regularnych spotkaniach koordynacyjnych online i offline w celu zapewnienia ścisłej komunikacji między partnerami oraz liderem projektu w zakresie jego koordynacji
9. Kontrolę wydatków pod względem zgodności z planem finansowym
10. Ścisła współpraca z Koordynatorem Projektu w zakresie realizacji projektu

Wynagrodzenia oddelegowanego pracownika, refundowane będzie zgodnie z budżetem projektu.

……………………………………………………………..